



UIMM

Occitanie Adour-Pyrénées

**LA FABRIQUE
DE L'AVENIR**

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

**Assemblée Générale
de
l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées**

30 JUIN 2022

MOT DU PRÉSIDENT

Les vagues épidémiques et crises internationales se succèdent et génèrent à chaque fois un peu plus de lassitude, de morosité et d'incertitude. Nous le ressentons tout particulièrement en ce début d'année 2022 avec les actualités noires.

Pourtant, malgré ce sentiment diffus, que de chemin parcouru depuis mars 2020 quand beaucoup de Cassandres prédisaient l'effondrement de l'économie !

Que d'outils inventés pour concilier autant que possible protection sanitaire et continuité de l'activité économique !

Dans la phase de sauvegarde, puis de relance économique, l'UIMM a été au rendez-vous. Elle l'a été grâce à l'engagement et l'expérience de l'ensemble de ses acteurs dans les territoires, les Pôles formation et les fédérations. Elle l'a été grâce au dialogue social de qualité de la branche, et à une expertise juridique reconnue au plus haut sommet de l'État. La puissance de cet alliage, je la mesure chaque jour en qualité de Président de notre Union Territoriale.

Nous avons été au rendez-vous car nous n'avons cessé – marque de notre ADN d'industriels – de préparer l'avenir : à travers l'avancement déterminant de chantiers engagés (évolution du dispositif conventionnel, organisation du réseau des Pôles formation), à travers le développement massif de l'apprentissage, la valorisation de nos métiers, ou encore via l'accompagnement de nos adhérents face aux mutations aussi plurielles que considérables.

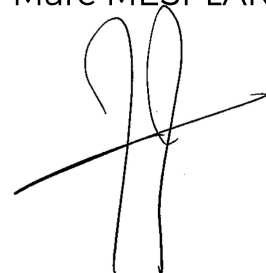
En 2022, nous allons continuer résolument à tracer notre voie vers un avenir de progrès. C'est indispensable face à l'accélération du calendrier de transition environnementale, face à l'abondance normative, au spectre de la judiciarisation, ou encore à la spirale inflationniste qui s'amorce.

Je sais pouvoir compter sur votre engagement et vos talents pour relever ces défis. Ils seront plus que jamais cruciaux. Car 2022 nous réserve, avec la conjonction d'échéances majeures, un momentum inédit.

Aux femmes et aux hommes qui font vivre l'industrie pyrénéenne, car c'est bien d'abord à eux que s'adresse ce rapport d'activité, je voudrais dire que l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées sera, en 2022, pour les industriels du territoire, un point fixe dans la tempête, un lieu de réflexion et d'action pour les aider à la traverser.

Que l'industrie soit considérée par tous comme "la Fabrique de l'avenir"!

Marc MESPLARAU

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping 'M' and a long, horizontal stroke extending to the right.



**AU SUJET DE L'UIMM
OCCITANIE ADOUR-PYRÉNÉES**



649 ENTREPRISES
16 837 SALARIÉS

40
Canton du
Seignanx



162 entreprises
5 249 salariés

LA MÉTALLURGIE EN ADOUR



811

Entreprises

22 100
salariés



Soit 50% des emplois industriels

(Source : ACOSS 2019)

RETROUVER LA VOIE DE LA CROISSANCE ET DE L'EMPLOI INDUSTRIEL

DANS LES HAUTES-
PYRÉNÉES

60 adhérents
4 420 salariés

AÉRONAUTIQUE,
SPATIAL, DÉFENSE

ÉNERGIES
RENOUVELABLES



MÉTALLURGIE,
PRODUITS MÉTALLIQUES



ROBOTIQUE



MÉCANIQUE,
MATÉRIEL, ÉQUIPEMENT



FABRICATION
ÉQUIPEMENTS
INDUSTRIELS



ÉQUIPEMENTS,
MÉDICAUX



ÉLECTRIQUE,
ÉLECTRONIQUE
NUMÉRIQUE



FERROVIAIRE



ÉQUIPEMENTS
DOMESTIQUES



LA GOUVERNANCE

PRÉSIDENT

Marc Mesplarau,
DAHER Aerospace

BUREAU

Vice-Présidents:

Frédéric ROCHE

SEB

Jean-Michel SEGNERE

Groupe Ségnéré

Trésorier:

Stéphane MENDIBOURE

AGILITEAM

ADMINISTRATEURS

Benoît CARNIEL

ALSTOM

Guillaume CROCHET

F-TECH

Jean-Paul DESTROYES

Société des Céramiques Techniques

Christophe FLORIN

CAF France

Jérôme LAVENAC

MERSEN Boostec

Jean-Baptiste MERCIER

Assistance Aéronautique et Aérospatiale

DES OUTILS POUR ATTIRER

Une campagne qui valorise
l'industrie, ses métiers,
ses formations à travers ceux qui sont

#FIERS DE
FAIRE

pour inspirer, conseiller et attirer
encore plus de jeunes

L'Industrie recrute + de 10% de ses effectifs
dans les Hautes-Pyrénées en 2022.



Malgré une communication active, les métiers de nos industries continuent à être méconnus du grand public.

L'usine et son imaginaire associé renvoient encore trop souvent à une réalité d'un autre temps qui constitue un frein à l'orientation des jeunes vers nos filières et aux mobilités vers nos métiers.

L'idée que la réputation et l'image constituent un **actif immatériel à entretenir et à cultiver** émerge depuis quelques années. Une bonne image permet de faire comprendre que l'Industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires.

Une bonne image est essentielle auprès des jeunes, des familles, des professionnels de l'éducation et de l'orientation pour susciter des vocations industrielles et attirer vers nos métiers.

En 2021, nous avons renforcé nos actions destinées à :

- Déconstruire certaines représentations et valoriser l'image de l'industrie ainsi que son rôle dans la vie économique et sociale des territoires ;
- Faire découvrir nos entreprises et nos métiers aux jeunes sur l'ensemble du territoire ;
- Fédérer les acteurs autour de la promotion des métiers industriels.

Parce que c'est en œuvrant dans la durée que l'on se forge une image, nous avons reconduit nos axes de travail :

- Ancrer notre présence auprès des jeunes et du grand public par des manifestations d'envergure et notre présence dans les établissements scolaires ;
- Améliorer la connaissance de nos filières de la part des prescripteurs locaux ;

La convention de partenariat pour l'emploi signée le 16 septembre 2021 a permis de réaffirmer la volonté des signataires de conjuguer leurs efforts pour rapprocher, dans les meilleures conditions, l'offre et la demande d'emploi en utilisant les ressources disponibles et ainsi, aider les employeurs à recruter.

FABRIQUE TON AVENIR
DANS L'INDUSTRIE

En discutant avec
Yumi sur Whatsapp

0757843868

#FIERS DE
FAIRE



DES OUTILS POUR ATTIRER

**Cela s'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

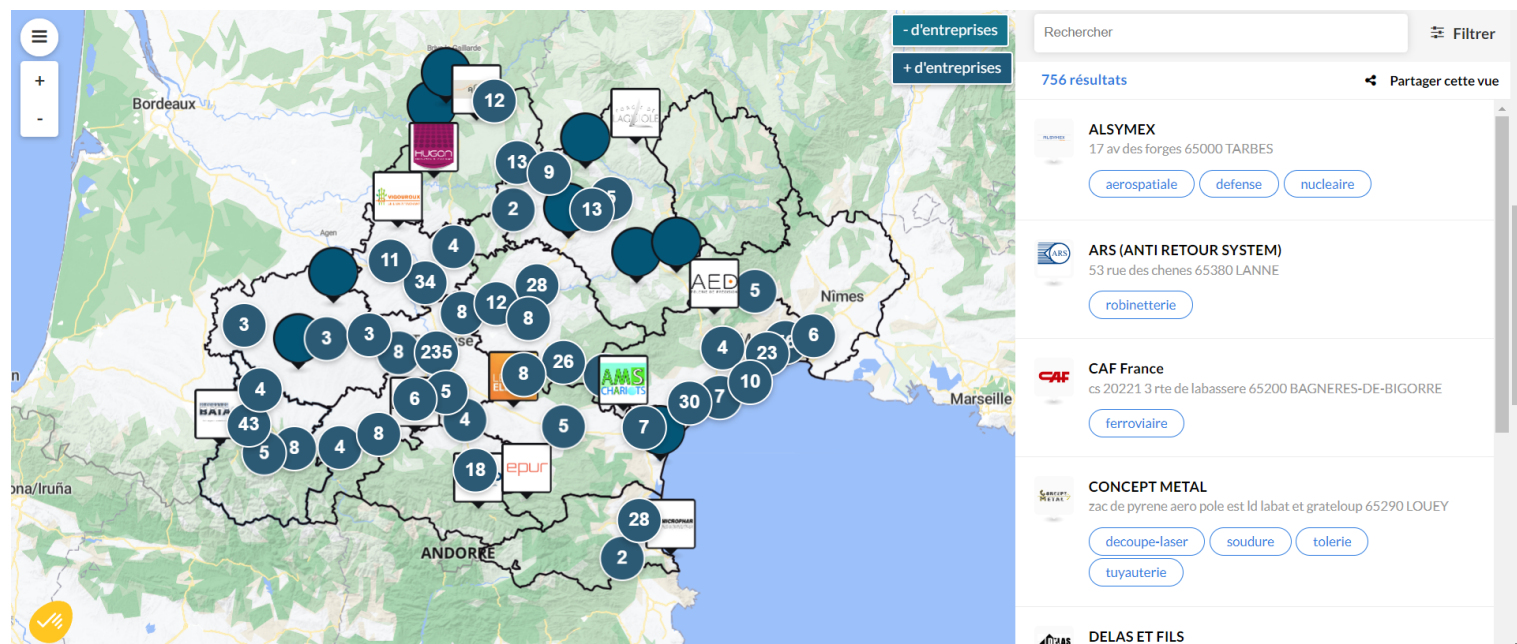
**Augmenter la visibilité.
Rapprocher le grand public des
entreprises.**

**Croiser les données pour davantage
d'efficience territoriale.**



En 2022, le réseau UIMM Occitanie développe un outil pour faire connaître les industries et leurs activités.

Co-financé par la Région Occitanie et par l'OPCO2i, l'outil ZOOM INDUSTRIE est utilisé par l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées pour faire la promotion des activités industrielles des Hautes-Pyrénées.



DES ÉVÈNEMENTS POUR ATTIRER



**Cela s'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

Pour cette **10ème Semaine de l'Industrie**, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées et son réseau se mobilisent pour proposer de nombreux événements aux collégiens, lycéens, étudiants, parents, professionnels de l'enseignement, demandeurs d'emploi.

**134
ÉVÈNEMENTS
LABELLISÉS**



**PLUS DE 400
PARTICIPANTS**

**PLUS DE 60
VISITES
D'ENTREPRISE**

Dans le cadre de notre Convention pour l'emploi dans les Hautes-Pyrénées signée le 16 septembre 2021, un **salon en ligne** a été organisé avec les services de Pôle Emploi pendant la Semaine de l'industrie 2021.

Une **Garantie Jeune Industrie** a été mise en place en 2021 avec la Mission Locale des Hautes-Pyrénées.



Différents événements sont venus compléter ces actions :

Telles qu'une **conférence** en partenariat avec le Campus des Métiers et Qualifications de la transition énergétique et la CCI; ou encore la **Soirée Industri'elles** en partenariat avec l'UIMM Adour-Atlantique.

DES ÉVÈNEMENTS POUR ATTIRER

**Cela s'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

#TousMobilisés et Actions en faveur des femmes dans l'industrie, actions de promotion des métiers

**15 RÉUNIONS
EN 2021
DÉJÀ 14 EN 2022**

**PLUS DE
80 PERSONNES
SENSIBILISÉES**

Depuis Septembre 2021 et dans le cadre des **#TousMobilisés**, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées intervient tous les mois dans l'ensemble des agences de Pôle Emploi du département afin de présenter l'industrie du territoire et ses offres d'emploi.

Une **Garantie Jeune spécial cohorte "Industrie"** a également été mise en place en 2021 avec la Mission Locale des Hautes-Pyrénées (visites d'entreprises, visites de plateaux, immersions, etc.).

3 881

**PERSONNES SENSIBILISÉES
PAR AN**

lors de forums, portes ouvertes,
informations collectives, parcours
découverte, Semaine de l'Industrie...



Avec le concours du Pôle Formation Adour, des actions de promotion des métiers et des formations industrielles sont réalisés régulièrement et permettent de sensibiliser davantage de personnes aux voies de l'industrie.

DES ÉVÈNEMENTS POUR ATTIRER



**Cela s'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

**La Soirée de l'industrie : Industri'ELLES 2021
Ces femmes qui oeuvrent dans l'industrie!**

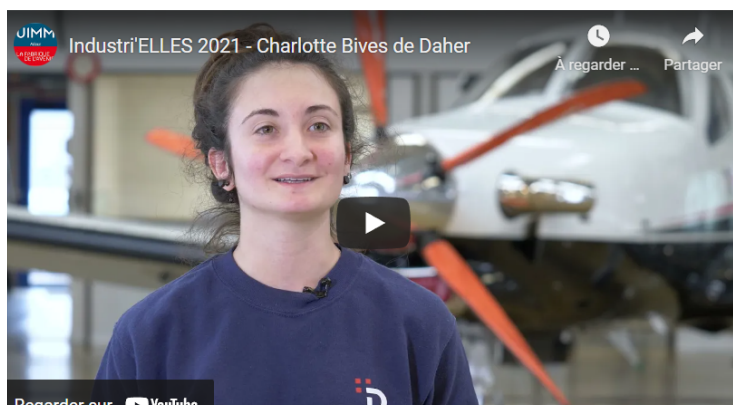
**80
PARTICIPANTS**

**12 PROFILS
MIS À
L'HONNEUR**

Suite à son report en 2020, cette édition a mis à l'honneur **10 portraits de femmes** oeuvrant dans les industries des Hautes-Pyrénées et des Pyrénées-Atlantiques.

Découvrez ces profils sur :
www.youtube.com

Afin de poursuivre nos actions en faveur des femmes dans l'industrie en 2022, des **journées Industri'ELLE** seront organisées en 2022 dans le cadre de la journée internationale des droits de la femme et de la Semaine de l'Industrie.



DES OUTILS POUR RECRUTER



**Développer les compétences du territoire
en répondant aux besoins des industriels
au plus près du territoire**



... comme RECRUTEMENTS

lindustrie-recrute.fr
Le site de référence de
l'emploi dans l'industrie

**« À VOS CÔTÉS POUR VOUS
APPORTER LES TALENTS ET
EXPERTISES DONT VOUS AVEZ
OU AUREZ BESOIN! ».**

**Une analyse détaillée des besoins
et la mise en place d'un accompagnement
sur-mesure par l'UIMM Occitanie Adour-
Pyrénées.**

L'emploi et le recrutement sont les deux principaux défis de l'Industrie. Outre les enjeux liés à l'image de nos métiers, à l'inadéquation entre le profil des candidats et les attendus des postes proposés, ainsi que le manque de candidatures reçues, il ressort un déficit de maîtrise par les entreprises industrielles des outils et dispositifs existants, corrélé à un manque de lisibilité de l'écosystème.

Notre principal objectif consiste à aider les entreprises industrielles à se saisir des solutions Emploi et Compétences élaborées par le réseau de l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées et le Pôle Formation Adour, en particulier sur les métiers en tension.

En 2021, nous avons développé trois axes de travail que nous poursuivons en 2022 :

- Intensifier le déploiement de nos solutions Emploi & Compétences qui vous permettent d'augmenter la visibilité de vos offres d'emplois et de sécuriser votre processus de recrutement.
- Évolution et enrichissement de notre solution numérique **lindustrierecrute.fr** avec la mise à disposition de ressources spécifiques aux problématiques de recrutement.

DES OUTILS POUR RECRUTER

**Cela s'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

Recruter a rarement été aussi difficile selon certains. Pour autant, il est vital pour la santé de nos entreprises et de notre économie de réussir ce challenge :

- **Disposer des compétences dont l'industrie a besoin pour se développer;**
- **Affronter les défis posés par les transitions technologiques et environnementales à l'œuvre dans une société en pleine mutation.**

L'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées et son réseau vous proposent des solutions globales pour répondre à vos enjeux de compétences :

- En développant au sein de notre Pôle Formation Adour les filières de formation en alternance adaptées à vos besoins présents et futurs (*ouverture d'une section de maintenance industrielle sur le site de Lanne, ...*),
- En nouant des partenariats pragmatiques et opérationnels avec les acteurs de l'Emploi (Pôle emploi, Missions locales, DDEETS, Région) pour rapprocher l'offre de compétences disponibles des besoins des entreprises industrielles,
- En déployant le dispositif de certifications de branche (CQPM) pour vous faire bénéficier de financements mutualisés,
- En développant une offre de formation digitale conciliant excellence pédagogique et contraintes de mobilité.

75 % des référentiels de CQPM ont été réécrits dans le cadre d'un Groupe Technique National auquel l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées contribue activement dont 180 sont dispensés au Pôle Formation Adour.

Les CQPM permettent d'accéder à un emploi, de s'adapter à un nouveau poste de travail ou de contribuer à l'évolution professionnelle et au développement de nouvelles compétences. Ils sont élaborés et mis à jour régulièrement avec les entreprises pour mieux répondre à leurs besoins et aux évolutions du secteur. Ils assurent une reconnaissance professionnelle par les entreprises de la branche métallurgie



**96
CQPM
DÉLIVRÉS**

**SUR PLUS
DE 20 MÉTIERS**



DES OUTILS POUR RECRUTER

**Cela s'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

Recruter a rarement été aussi difficile selon certains. Pour autant, il est vital pour la santé de nos entreprises et de notre économie de réussir ce challenge :

- Disposer des compétences dont l'industrie a besoin pour se développer;
- Affronter les défis posés par les transitions technologiques et environnementales à l'œuvre dans une société en pleine mutation.

En 2021, nos équipes sont restées mobilisées pour apporter des solutions d'accompagnement de la montée en compétences des salariés du bassin de l'Adour et aux futurs collaborateurs.

Le Pôle Formation Adour, avec trois sites répartis sur l'ensemble du bassin de l'Adour (Lanne, Assat, Tarnos), forme près de **600 apprentis**, filles et garçons de 16 à 29 ans.

Il propose plus de **30 formations en apprentissage**, du CAP au Diplôme d'Ingénieur de tous les secteurs de l'Industrie (numérique, mécatronique, usinage, transformation du métal, électrotechnique, soudure, maintenance...).

En 2021, c'est **2 000 personnes** qui ont été formées dans notre Pôle Formation de l'industrie.

Afin de développer notre communication, notamment sur l'apprentissage, c'est **29 ambassadeurs** de l'industrie qui sont mobilisés au sein de notre Pôle Formation Adour.



Un recrutement record à la rentrée 2021



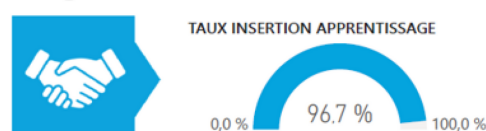
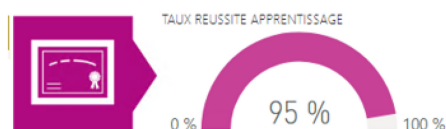
**5 NOUVELLES
FORMATIONS
À LA RENTRÉE 2022**

AMBASSADEURS DE L'INDUSTRIE

29 Ambassadeurs recrutés

Des Ambassadeurs motivés

- Participation aux JPO
- Interviews presse et radio
- Vidéos portraits Ambassadeurs (bientôt disponibles)
- Accompagnement du PFA à la valorisation de leur profil du LinkedIn
- Réseaux sociaux ...



DES ÉVÈNEMENTS POUR RECRUTER

**Cela s'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

**Etre visible et rendre visible
les industries des Hautes-Pyrénées,
leurs savoirs-faire, leurs offres
de recrutement et leurs perspectives
locales.**

L'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées et le Pôle Formation Adour allient leurs forces lors des deux éditions annuelles du **salon TAF** (*Travail Avenir Formation*) organisées par la Région Occitanie à Lourdes et Tarbes.

La présence de l'ensemble de nos outils permet de créer un véritable **pôle de démonstration des activités industrielles**.

De la formation à l'emploi ; ce stand commun propose un parcours aux participants permettant de leur présenter les offres de formation locales en lien direct avec les offres de recrutement du territoire.

De plus, il dispose d'outils de **nouvelles générations** comme notre casque de réalité virtuelle, créant une immersion dans les activités et formations industrielles et présentant des produits réalisés par les entreprises des Hautes-Pyrénées.

Une **tirage au sort** a été organisé à destination des visiteurs afin de mettre en valeur et de faire connaître les produits de nos industriels. Et lors des éditions 2021, c'est le **Groupe SEB** qui a offert deux produits de sa gamme EcoRespect assemblée à Lourdes.

Afin d'accompagner chaque structure dans leurs projets de recrutement, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées propose d'être le relais direct des offres d'emploi et d'alternance portées par l'industrie du territoire et de leur permettre d'élargir leur visibilité.



**PLUS DE 3 000
PARTICIPANTS
EN 2021**



DES OUTILS POUR DÉVELOPPER LE COLLECTIF



Développer le collectif au bénéfice de chacun

Faciliter l'accès aux ressources utiles

Trouver les réponses adaptées pour jouer collectif



« Partager nos expériences et savoir-faire au service de notre progression individuelle et de notre force collective pour un territoire dynamique et reconnu ».

Une analyse détaillée des besoins et la mise en place d'un accompagnement de la CST adapté: **le Cercle des Industriels**

En tant qu'industriel, chacun de nous recherche la performance. Celle-ci passe par les process, les procédés, les hommes, la technologie...

Et quand il s'agit d'identifier et de décider des solutions à mettre en œuvre au sein de nos Industries, de nombreux conseils, dispositifs et programmes existent. **Mais pour faire le bon choix, rien ne vaut le retour d'expérience d'un de nos pairs.**

Et justement, être un industriel engagé au sein de l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées, c'est faire partie d'un collectif de près de 60 adhérents et autant de possibilités pour chacun d'entre nous de bénéficier de l'expérience de ses pairs.

Jouer collectif, c'est ce leitmotiv qui cette année encore a conduit les choix d'orientation de notre Union. Que ce soit dans l'accompagnement mis en œuvre au travers du Cercle des Industriels ou dans la réactivation de notre Commission Economique.

Le Cercle des Industriel a été lancé le 02 décembre 2021 avec l'accompagnement de Thomas PERRON de l'Agence Lib.

Une démarche déployée sur l'année 2022 autour de 4 grands axes identifiés par les adhérents : **la transition énergétique, la RSE, l'attractivité et le "voir et partage".**

Du partage de bonnes pratiques avec des visites de site et le développement d'outils utiles à chacun et de démarches collaboratives, c'est cette idée du collectif et de la performance qui guide notre action et nos choix.

DES OUTILS POUR DÉVELOPPER LE COLLECTIF

**Cela s'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

Faciliter la coopération et le partage entre adhérents.

En 2021 et 2022, la volonté de développer un **écosystème industriel local fort de ses expériences et de son réseau** a été renforcée par les dernières crises.

La thématique de la **transition énergétique** lance une série de **Masterclass** organisées tout au cours de l'année autour d'enjeux incontournables pour nos industriels. S'en suivront l'attractivité, la RSE et la **mobilité géographique**.

Cercle des Industriels 2022



UIMM SAVE THE DATES
Occitanie Adour-Pyrénées
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

**INTEGRER L'AXE DE LA DECARBONATION
DANS NOS INDUSTRIES DES HAUTES-PYRENEES ?**
Quelles utilisations pour quels process ?
Mardi 17 Mai 2022 de 09h00 à 12h00
à l'UIMM 65 - Site DITECH à Lanne

LE PHOTOVOLTAÏQUE
Où, comment et pourquoi ?
Mardi 31 Mai 2022 de 09h00 à 12h00
Lieu à préciser

L'HYDROGENE
Quelle production pour quelles utilisations industrielles ?
Jeudi 23 Juin 2022 de 14h00 à 17h00
Lieu à préciser

LE GAZ ET BIOGAZ
Quelles alternatives locales ?
Jeudi 07 Juillet 2022 de 09h00 à 12h00
Lieu à préciser

TERRITOIRES D'INDUSTRIE

Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriales

Dans le cadre de la démarche du **Territoire d'Industrie Lacq-Pau-Tarbes**, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées a participé activement à la mise en place d'un **observatoire des besoins de compétences et de formation** sur le bassin. La première phase de cette action a été la réalisation d'un enquête GPECT sur l'ensemble du territoire d'industrie Lacq-Pau-Tarbes.

Avec une forte participation des adhérents et plus de 200 acteurs publics/privés mobilisés dans cette action bi-régionale, l'étude a mis en évidence **plus de 550 prévisions de recrutement** prévus sur le département des Hautes-Pyrénées sur les 24 mois à venir*. Après une mise à jour de cette étude au 1er semestre 2022, il en ressort que ces besoins ont **plus que doublés**.

Cette enquête permet également de renforcer la présence et les liens avec le **Campus de Qualification des Métiers de la Transition Energétique** sur le territoire et de développer rapidement de nouveaux axes de formation en lien direct avec les besoins industriels exprimés (Projet de création d'une école de production Industrie, Ouverture de nouvelles sections de formation, mutualisation des dispositifs, etc.).

La deuxième phase de cette démarche est le déploiement d'un plan d'actions 2021/2023 avec l'organisation de différents événements sur le territoire.

**Enquête GPECT menée par le Territoire d'industrie Lacq-Pau-Tarbes en Juillet 2021 auprès de 150 industries*



DES OUTILS POUR DÉVELOPPER LE COLLECTIF

**Cela s'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

Identifier la maturité des acteurs et les besoins d'accompagnement sur la question des usages de la donnée industrielle.

Porter une vision communes des enjeux numériques sur le territoire.

Positionner le territoire et ses partenaires pour faciliter la transformation territoriale.



Ce qui change actuellement et changera encore plus les métiers industriels demain, c'est la donnée, ce qu'on appelle communément le « big data ».

La capacité à déployer une veille constante est indispensable pour nos industries. Parallèlement, la faculté des professionnels de l'industrie à développer en continu leurs compétences sera bienvenue car ils sont au cœur de la **transition opérée par le numérique**.

De **nouveaux métiers** à forte valeur ajoutée se développent à dans toutes nos entreprises pour exploiter le potentiel du big data. Il s'agit notamment des métiers de data scientist, de data analyst ou de data engineer, tous au cœur de la valorisation de la donnée.

Dans ce contexte d'interconnexion des machines et de circulation de la donnée, la sécurité numérique est un enjeu majeur. Les entreprises sont de plus en plus confrontées au risque de **cyberattaques**, qui peuvent avoir de lourdes conséquences.

L'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées participe activement au déploiement de la **démarche "DATA Industrielle : Industrie 4.0"** par le Territoire d'industrie Lacq-Pau-Tarbes.

En 2021, une étude a été menée sur le territoire et a permis d'identifier deux enjeux à court terme :

Une première phase de sensibilisation des entreprises et de leurs salariés quant à leur degré de maturité numérique. Des ateliers destinés à les sensibiliser aux opportunités du numérique sont en cours de déploiement sur 2022.

DES OUTILS POUR DÉVELOPPER LE COLLECTIF

**S'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

**Accompagner les entreprises dans le maintien et
le développement de compétences locales.**

Depuis juin 2020, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées a déployé sur le territoire des Hautes-Pyrénées, le dispositif Passerelle Industries porté par France Industrie au niveau de la Région Occitanie et dont l'UIMM est partie prenante sur le territoire.

L'objectif initial est de faciliter les « passerelles » entre les entreprises qui connaissent des baisses d'activités et celles qui recrutent afin de « conserver » dans la mesure du possible ces compétences au sein des branches industrielles et surtout sur le territoire.

Avec la reprise économique des derniers mois, le dispositif connaît une baisse de volume depuis le 2ème semestre 2021.

L'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées a ainsi accompagné les industries et, continue de le faire, sur la mise en relations des offres et demandes; sur le volet juridique et enfin, sur le volet communication du dispositif à travers différents médias.

Dispositif Transition Collective

Avec Territoire d'industrie et dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt "Transition Collective", l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées a décidé d'accompagner les industries locales dans le recours au dispositif Transition Collective qui permet d'anticiper les mutations de compétences dans certains métiers et de proposer une nouvelle voie professionnelle, par la formation, à toute personne concernée par ces changements au sein d'une entreprise.

Cependant, au regard de la reprise anticipée de l'activité industrielle du Territoire, un seul dossier a été réalisé sur l'année 2021 qui a permis l'accompagnement vers un nouvel emploi de 27 salariés.

DISPOSITIF « PASSERELLES INDUSTRIES »



**FRANCE
INDUSTRIE**
OCCITANIE



DES ÉVÈNEMENTS POUR DÉVELOPPER LE COLLECTIF



DES INDUSTRIES SOUTENUES ET MISES A L'HONNEUR
DANS LE CADRE DU PLAN FRANCE RELANCE



DES OUTILS POUR PRÉPARER L'AVENIR

LES ÉCOLES
DE PRO
DUCTION

faire pour
apprendre

**S'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

**Former au plus près du territoire, une volonté des
industriels qui se concrétise...**

Dans le cadre du Plan de réduction des tensions de recrutement lancé par le Gouvernement et pour répondre à un fort besoin de compétences identifié sur le territoire des Hautes-Pyrénées, une communauté d'industriels, de toutes tailles et de tous secteurs de la métallurgie, ont décidé de s'engager dans le projet de création d'une école de production Industrie dans le département des Hautes-Pyrénées.

Au regard du nombre grandissant de jeunes rencontrant des difficultés scolaires et de la nécessité pour les entreprises du territoire de leur apporter toutes les chances de se former et d'accéder à l'emploi, une démarche collective s'est rapidement organisée sur le territoire depuis ces derniers mois.

Grâce au soutien massif des acteurs et des industriels locaux, il a été décidé de créer une école de production en Chaudronnerie/Soudure et Traitement des matériaux permettant d'intégrer à terme plus de 36 élèves.

L'objectif du projet est de permettre de former les jeunes de 15 à 18 ans directement sur les pièces et avec les process industriels des activités locales assurant une intégration directe dans l'emploi à la sortie de l'école de production.

L'école de production est une solution adaptée au territoire des Hautes-Pyrénées et permettra d'apporter une réponse rapide aux jeunes sortis du système scolaire local.

Le « Faire pour apprendre » permettra de découvrir et d'accompagner de nouvelles vocations et de nouveaux talents SUR le territoire.



Objectif:

Accompagner et former, sous le label « Ecole de Production », à des métiers d'avenir sur le territoire des Hautes-Pyrénées



Des compétences qualifiées et reconnues
par une préparation:

- Au CAP RICS;
- Au Baccalauréat professionnel;
- Au CQPM.



Des débouchés directs:

- Chaudronnier;
- Soudeur;
- Peintre;
- Opérateur en traitement d matériaux

Financé par



DES RÉUNIONS POUR INFORMER

**C'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

Tenir informés les adhérents de toutes les évolutions normatives ainsi que l'actualité économique, sociale et environnementale.

En 2021, 5 commissions RH de l'industrie ont été organisées complétées de **Webinaires thématiques** (APLD, aides au recrutement, mutuelle, etc.) qui ont rassemblé **plus de 100 participants** dans l'ensemble.

Ces rencontres permettent d'apporter aux opérationnels de la fonction ressources humaines et aux dirigeants, l'information nécessaire, analysée pour répondre aux besoins techniques.

Commission RH de l'industrie



Réunions Adhérents



En 2021, différentes réunions en lien avec la **conjoncture** et les **projets** portés par l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées ont été organisées et ont rassemblé **plus de 110 participants**.

En parallèle, plusieurs réunions animées par le **programme Territoire d'Industries** (GPECT, Hydrogène, DATA industrielle, etc.) et le **réseau UIMM Occitanie** ont été proposées aux adhérents de l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées (*Enquête compétences Occitanie, aides financières pour les industries de l'Occitanie, etc.*).

Commission HSE de l'industrie

Les **Commissions HSE** sont animées trimestriellement par **Atout HSE**, partenaire du réseau. Elles permettent de transmettre les informations réglementaires et d'échanger sur les pratiques au sujet de l'Hygiène, de la Sécurité et de l'Environnement. En 2021, **plus de 100 participants** sur les 3 réunions réalisées.



DES RÉUNIONS POUR INFORMER

**S'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

Après 7 ans de travail paritaire au niveau national, l'UIMM a signé la nouvelle convention collective nationale de la Métallurgie le 7 février 2022 avec la CFTD, la CFE-CGC et FO.

En 2021, afin de préparer les entreprises de la métallurgie à cette évolution, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées a organisé différentes réunions liées à la méthodologie de déploiement, au futur système de classification et à la gestion des compétences et parcours professionnels en coanimation avec notre structure ALIAGE.

Présentation de l'Evolution
du Dispositif Conventionnel

**convention
collective de la
métallurgie**
un nouvel élan pour l'industrie

Préparation des adhérents au déploiement

Dès la signature des textes définitifs début 2022, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées proposera à ses adhérents un ensemble d'ateliers de mise en pratique du **nouveau dispositif de classification des emplois de la métallurgie** : Descriptifs d'emploi, analyses et cotations, groupes projet, ponctueront 2022 et 2023.

Déploiement

Ayant pour objectif d'accompagner au plus près ses adhérents dans l'opportunité d'une gestion des emplois et compétences dépoussiérée, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées en partenariat avec notre structure ALIAGE, appartenant au réseau, déploie depuis 2021 différents accompagnements en entreprises :

- Accompagnement à l'établissement de la cartographie des emplois ;
- Accompagnement à la rédaction des descriptifs d'emploi ;
- Analyse et cotation des emplois ;
- Analyse et traitement des impacts RH, sociaux et juridiques.

UIMM
Occitanie Adour-Pyrénées
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

**PROJET
NOUVELLE CONVENTION
COLLECTIVE NATIONALE**

**Planning des événements
2021/2022**

RÉUNIONS D'INFORMATION 10h00 à 12h00

R1 Principes, classification et Déploiement

- Vendredi 06 novembre 2021 – Pôle Formation Adour à Lanne: [inscription ici](#)
- Mardi 14 décembre 2021 – Pôle Formation Adour à Lanne: [inscription ici](#)
- Jeudi 13 janvier 2022 – Visio: [inscription ici](#)

R2 Présentation thématique en alternance

- Vendredi 21 janvier 2022 – Visio: [inscription ici](#)
- Jeudi 10 février 2022 – Pôle Formation Adour à Lanne: [inscription ici](#)
- Jeudi 10 mars 2022 – Visio: [inscription ici](#)
- Jeudi 07 avril 2022 – Visio: [inscription ici](#)

R3 Opportunités du changement conventionnel

- Jeudi 27 janvier 2022 – Pôle Formation Adour à Tarnos: [inscription ici](#)
- Intervention de Patrick MIMENZA – Directeur Classification UIMM Nationale
- Dates à définir en 2022

ATELIERS COLLECTIFS (inter) 09h30 à 12h00

A1 Décrire les emplois

- Jeudi 13 février 2022 – Pôle Formation Adour à Lanne: [inscription ici](#)
- Jeudi 24 mars 2022 – Pôle Formation Adour à Lanne: [inscription ici](#)
- Vendredi 22 avril 2022 – Pôle Formation Adour à Lanne: [inscription ici](#)

A2 Coter et classer les emplois

- Vendredi 28 avril 2022 – Pôle Formation Adour à Lanne: [inscription ici](#)
- Vendredi 20 mai 2022 – Pôle Formation Adour à Lanne: [inscription ici](#)
- Vendredi 21 juin 2022 – Pôle Formation Adour à Lanne: [inscription ici](#)

A3 Méthodologie de déploiement

- Dates à définir en 2022

A4 Piloter le changement conventionnel

- Dates à définir en 2022

DES OUTILS POUR COMMUNIQUER

S'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...

Communiquer auprès de tous les publics
de toutes les générations.



UN SERVICE JURIDIQUE POUR CONSEILLER

**C'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

En 2021, c'est 665 consultations qui ont été traitées par le service juridique concernant les thématiques du droit du travail, du droit de la sécurité sociale et en matière d'hygiène et sécurité.

Dans la ligne droite des années précédentes, l'année 2021 s'est illustrée par une grande richesse normative, notamment à travers de la mise en œuvre de l'Activité Partielle de Longue Durée.

Dans le cadre des négociations conventionnelles territoriales relatives aux salaires minimas, la Commission sociale de la Chambre Syndicale Territoriale a engagé des négociations qui ont abouti à la signature d'un accord avec la CFTC, la CFE/CGC, FO le 29 juillet 2021.

Avec deux niveaux d'accompagnement, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées apporte une réponse sur-mesure aux adhérents.

Avec plus de 60 interventions en entreprise auprès de plus de 35 adhérents, l'année 2021 note la reprise des interventions en présentiel.



Vous avez des questions sur une règle de droit du travail, de la protection sociale, de la formation professionnelle, de la santé et de la sécurité au travail ?

Notre service vous accompagne tout au long de la vie d'un contrat de travail, d'une convention de stage, d'une collaboration, de la réflexion précédant sa conclusion jusqu'à son dénouement.

Nous vous apportons tout éclairage, notamment, sur les thématiques suivantes :

- la durée du travail, le travail en équipes, modulation, heures supplémentaires, congés payés, télétravail, temps de déplacement, temps d'habillage et de déshabillage, les forfaits (heures, jours)...
- la rémunération et les revenus du travail, l'épargne salariale...
- les relations collectives dans votre entreprise, quelle que soit sa taille, sur des sujets tels que les négociation d'accords collectifs, négociations annuelles obligatoires, comité social et économique, conseil d'entreprise, conflits sociaux et grève...
- la maladie professionnelle ou non, les accidents du travail, la retraite, la prévoyance, les assujettissements, le contrôle URSSAF..
- la sécurité et la santé en entreprise, la prévention des risques y compris les risques psycho-sociaux (harcèlement moral, sexuel, agissements sexistes...), le document unique d'évaluation des risques...
- la protection des données personnelles de vos salarié(e)s.

UN RÉSEAU POUR ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT

S'entourer d'experts pour accompagner
le développement de nos industries



« Pour accompagner le
développement de nos industries ».

**Une analyse détaillée des besoins
et un accompagnement sur mesure par le
réseau de l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées**

Membre fondateur d'ALIAGE, l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées travaille en étroite collaboration avec la structure afin d'apporter un accompagnement approfondi aux industriels dans les domaines de la gestion des ressources humaines et du développement industriel.

ALIAGE, composée d'équipes d'expert dans toute l'Occitanie, dont une antenne dans les Hautes-Pyrénées, participant au groupe de travail de l'UIMM Nationale permet d'apporter une réponse sur-mesure aux problématiques rencontrées par les entreprises.

ALIAGE, c'est aussi une solution d'externalisation RH: gestion du plan de développement des compétences, recrutement, gestion des campagnes d'alternance/des recrutements, de gestion administrative de l'alternance, de RH partagé.

Retrouvez tous nos accompagnements:
www.aliage.fr

**C'est fait en 2021
et cela se poursuit en 2022...**

**En 2021, ALIAGE a accompagné
les industriels des Hautes-Pyrénées
par la réalisation de :**

- 4 accompagnements/diagnostics RH
- 5 diagnostics industriels
- 1 accompagnement "Rebond industrie"

**Spécial Nouvelle Convention Collective de la
métallurgie:**

ALIAGE intervient aux côtés de l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées pour accompagner les adhérents de la Chambre Syndicale Territoriale dans le déploiement de la nouvelle classification : de la mise en place de l'équipe projet, à l'audit de la cartographie des emplois, à la rédaction des descriptifs d'emploi jusqu'à l'aide à la cotation et l'analyse des impacts de l'évolution conventionnelle.

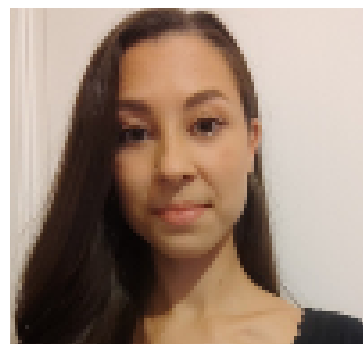
NOTRE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



Coline PERRET
Secrétaire Générale



Coline VIGNAL
Juriste Alternante



Mélina MIGNARD
Chargée de mission
RH



Ludivine GUIARD
Consultante RH
ALIAGE

Guillaume FITTE
Consultant Industriel
ALIAGE